



## PROVINCIA DI PRATO

Area Amministrativa

Ufficio: Servizio Risorse Umane

### Determina Dirigenziale n° 832 del 16/06/2022

Oggetto: **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di cat. D “Specialista dei Servizi Tecnici” per la gestione delle pratiche ambientali. Impegno di spesa.**

Il Dirigente/Il Responsabile del Procedimento

A ciò autorizzato dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal Decreto Presidenziale n. 16/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Area Amministrativa;

**Visto** e richiamato il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, e successive modifiche sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” ed, in particolare, l’art. 107 concernente le funzioni e responsabilità della dirigenza;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

**Visto** il D.Lgs n.118/2011 recante “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009”;

**Vista** la Delibera di Consiglio n. 7 del 28.03.2022 “Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione”;

**Vista** la Delibera del Consiglio n. 6 del 28.03.2022 “Art. 151 e 170 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 – Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Approvazione”;

**Visto** l’Atto del Presidente n. 30 del 14.04.2022 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2022 (parte obiettivi) unificato al Piano della Performance 2022-2024 – Approvazione”;

**Vista** e richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 135 del 04.02.2020 avente ad oggetto "Area Amministrativa. Attribuzione di funzioni e attività' a decorrere dal 10.02.2020";

**Visti** gli Atti del Presidente n. 10 del 7.02.2022 e n. 28 dell'11.04.2022, con i quali è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, come aggiornato ai sensi dell'art. 33 comma 1-bis del DL 34/2019, con i quali, per il personale a tempo determinato, si dispone, tra l'altro, di procedere alle ordinarie necessità in merito alla copertura di posti con rapporto di lavoro flessibile;

**Richiamato** l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 " Art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" il quale, al comma 2, prevede che *"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35."*;

**Visti** gli artt. 50 e 51 del CCNL 21.05.2018 che dettano le regole di riferimento per i contratti di lavoro a tempo determinato e individuano le esigenze straordinarie e temporanee per le quali sono ammesse le ipotesi di assunzione negli enti del Comparto Funzioni Locali;

**Considerato che:**

- a seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 129/2019, che ha dichiarato l'illegittimità dell'art. 2, comma 1, lettera d), numero 1, della L.R. 22/2015 di Riordino delle funzioni provinciali, dal 30 maggio 2019 la Provincia è Ente competente all'applicazione delle sanzioni amministrative ed all'introito dei relativi proventi, relativamente alle violazioni accertate in materia di rifiuti;
- nell'obiettivo 2022\_01\_07 del Piano Esecutivo di Gestione Annualità 2022 è previsto che, in conseguenza al venir meno dell'avvalimento con la Regione Toscana per il supporto istruttorio nella gestione delle procedure in materia di rifiuti alla data del 31.12.2021, la Provincia è tenuta alla gestione delle pratiche ambientali pervenute nel corso dell'anno, provvedendo al mantenimento del Registro Provinciale per le ditte che effettuano attività di recupero rifiuti in procedura semplificata ai sensi degli artt. 214-216 del D.Lgs. 152/2006, previa effettuazione dei dovuti controlli, redigendo le pratiche stesse e provvedendo alla loro pubblicazione nel registro pubblico on line, da aggiornare ed implementare costantemente;

**Considerato** che non risultano nell'Ente professionalità specialistiche in materia e che, nelle more della verifica e previsione delle modalità di copertura a tempo indeterminato della posizione di lavoro vacante nell'Ente, per la gestione delle funzioni in materia ambientale di cui sopra, si ritiene opportuno coprire tale ruolo nel rispetto dell'art. 50 comma 4 lett.a) del vigente CCNL Funzioni Locali;

**Dato atto** che la Provincia di Prato:

- non possiede graduatorie vigenti a tempo indeterminato per profili tecnici, generici o specialistici, di categoria D, dalle quali attingere anche per assunzioni a tempo determinato;
- dispone di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato – tempo pieno/part time – con il profilo professionale di "Specialista dei Servizi Tecnici" approvata con determinazione dirigenziale n. 716 del 20.05.2022;

**Rilevata** la necessità di dedicare apposito personale al perseguimento delle funzioni in materia ambientale mediante utilizzo della graduatoria finale per assunzioni a tempo determinato con il profilo professionale di "Specialista dei Servizi Tecnici" cat. D, approvata con la richiamata D.D. 716/2022;

**Dato atto** che:

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

- la copertura finanziaria del rapporto di lavoro a tempo determinato è a valere sullo stanziamento per personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024;
- l'assunzione prevista rispetta i limiti di spesa per il lavoro flessibile, come richiamati nell' A.P. 10/2022 e 28/2022;

**Dato atto** che:

- sono stati attivati i contatti con il candidato collocatosi alla posizione n. 4 della graduatoria a tempo determinato sopra richiamata, avente diritto all'assunzione;
- l'Ing. Giulio Santoni ha accettato l'assunzione suddetta, a tempo determinato e pieno (Prot. n. 7103 del 13.06.2022), con disponibilità dal giorno 20.06.2022;
- la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno in qualità di Specialista dei Servizi Tecnici (cat. D) è per un anno, dal 20.06.2022 al 19.06.2023;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno dell' Ing. Giulio Santoni, in qualità di Specialista dei Servizi Tecnici (cat. D1), per un anno, dal 20.06.2022 al 19.06.2023;

**Considerato** che per la spesa necessaria alla copertura del rapporto di lavoro della nuova unità di personale a tempo determinato – Ing. Santoni – con durata dal 20.06.2022 al 19.06.2023 occorre procedere alla variazione in aumento dei seguenti impegni:

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 - Annualità 2022:

- imp. 2022/20 per l'importo di € 13.800,00 per stipendi sul cap. 314/1 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.01.01.006, per un totale di € 116.500,00;
- imp. 2022/21 per l'importo di € 3.864,00 per oneri sul cap. 314/2 "Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.02.01.001, per un totale di € 33.204,75;
- imp. 2022/22 per l'importo di € 1.173,00 necessario per IRAP anno 2022 sul cap. 454 "Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane", Piano Finanziario 1.02.01.01.001, per un totale di € 9.902,50;

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 – Annualità 2023:

- imp. 2023/35 per l'importo di € 12.500,00 per stipendi sul cap. 314/1 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.01.01.006, per un totale di € 25.000,00;
- imp. 2023/36 per l'importo di € 3.500,00 per oneri sul cap. 314/2 "Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.02.01.001, per un totale di € 7.000,00;
- imp. 2023/37 per l'importo di € 1.062,50 per IRAP sul cap. 454 "Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane", Piano Finanziario 1.02.01.01.001, per un totale di € 2.125,00;

**Dato atto** che, nell'adozione del presente atto, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012.

Per tutto quanto esposto in narrativa,

**DETERMINA**

**1. di intendere** la narrativa che precede qui integralmente riportata;

**2. di procedere** all'assunzione a tempo determinato e pieno, in qualità di Specialista dei Servizi Tecnici (cat. D1), per un anno, dal 20.06.2022 al 19.06.2023, dell'Ing. Santoni Giulio, come identificato nella documentazione conservata agli atti dell'ufficio, collocato alla posizione n. 4 della graduatoria di merito per assunzioni a tempo determinato – tempo pieno/part time – con il profilo professionale di "Specialista dei Servizi Tecnici" cat. D, approvata con determinazione dirigenziale n. 716 del 20.05.2022, avente diritto all'assunzione;

**3. di procedere** alla stipula del contratto individuale di lavoro, stabilendo che l'assunzione avrà decorrenza dal 20.06.2022, dando atto che si procederà alla verifica del possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici relativi al profilo da ricoprire, dando atto che non si procederà all'assunzione ovvero il contratto si risolverà di diritto qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di uno solo dei requisiti medesimi;

**4. di dare atto** che l'assunzione di cui sopra è disposta nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzione di personale nel pubblico impiego e dei limiti di spesa per il lavoro flessibile, come richiamati nell'A.P. 10/2022, come aggiornato ai sensi dell'art. 33 comma 1-bis del DL 34/2019 con l'A.P. 28/2022;

**5. di corrispondere** al dipendente, dal 20 giugno 2022, il trattamento economico previsto per la categoria D, posizione economica D1, oltre alle competenze ed indennità accessorie previste dal CCNL del Comparto Funzioni Locali nonché le somme per oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e di tutte le altre somme previste per legge e per contratto;

**6. di dare atto** che per la spesa necessaria alla copertura del rapporto di lavoro dell'unità di personale a tempo determinato – Ing. Santoni – con durata dal 20.06.2022 al 19.06.2023 occorre procedere alla variazione in aumento dei seguenti impegni:

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 - Annualità 2022:

- imp. 2022/20 per l'importo di € 13.800,00 per stipendi sul cap. 314/1 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.01.01.006, per un totale di € 116.500,00;
- imp. 2022/21 per l'importo di € 3.864,00 per oneri sul cap. 314/2 "Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.02.01.001, per un totale di € 33.204,75;
- imp. 2022/22 per l'importo di € 1.173,00 necessario per IRAP anno 2022 sul cap. 454 "Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane", Piano Finanziario 1.02.01.01.001, per un totale di € 9.902,50;

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 – Annualità 2023:

- imp. 2023/35 per l'importo di € 12.500,00 per stipendi sul cap. 314/1 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.01.01.006, per un totale di € 25.000,00;
- imp. 2023/36 per l'importo di € 3.500,00 per oneri sul cap. 314/2 "Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario", Piano Finanziario 1.01.02.01.001, per un totale di € 7.000,00;
- imp. 2023/37 per l'importo di € 1.062,50 per IRAP sul cap. 454 "Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane", Piano Finanziario 1.02.01.01.001, per un totale di € 2.125,00;

**7. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Del Colombo;

**8. di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio online della Provincia di Prato.

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
*Dott.ssa Rossella Bonciolini***

Movimenti Contabili:

<b>Tipo</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Importo</b>
Integrazione	2022 U 314/1 01.10.1	2190	13.800,00
Integrazione	2022 U 314/2 01.10.1	2190	3.864,00
Integrazione	2022 U 454 01.10.1	2507	1.173,00
VAR_IMP Impegno	2022 U 314/1 01.10.1	2190	12.500,00
VAR_IMP Impegno	2022 U 314/2 01.10.1	2190	3.500,00
VAR_IMP Impegno	2022 U 454 01.10.1	2190	1.062,50

Firmato da:

**ROSSELLA BONCIOLINI**

codice fiscale BNCRSL66S42G713B

num.serie: 7868598844248073950

emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

valido dal 11/02/2022 al 13/05/2023