



## PROVINCIA DI PRATO

Area Amministrativa

Ufficio: Servizio Risorse Umane

### Determina Dirigenziale n° 829 del 15/06/2022

Oggetto: **Risorse derivanti da servizi per conto terzi ai sensi dell'art. 43 della Legge 449/1997. Ripartizione e liquidazione del 50% degli introiti da Convenzione con Alia spa, a titolo di salario accessorio annualità 2021.**

Il Dirigente/Il Responsabile del Procedimento

**A ciò autorizzata** dal Decreto del Presidente della Provincia n. 16 del 28.04.2022 mediante il quale è conferito l'incarico di direzione dell'Area Amministrativa, in conformità con la struttura organizzativa approvata con A.P. n. 33 del 28.04.2022;

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed, in particolare, l'art. 107 concernente le funzioni e responsabilità della dirigenza;

**Visto** il D.Lgs n.118/2011 recante "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009";

**Visto e richiamato** il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, e successive modifiche sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio per l'anno 2022);

**Vista** la Delibera di Consiglio n. 7 del 28/03/2022 "Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione".

**Vista** la Delibera del Consiglio n. 6 del 28/03/2022 "Art. 151 e 170 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 – Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Approvazione;

**Visto** l'atto del Presidente n. 23 del 31/03/2022 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 per la Provincia di Prato (parte contabile);

**Visto** l'atto del Presidente n. 30 del 14/04/2022 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (parte obiettivi) unificato al Piano della Performance 2022-2024;

**Vista e richiamata** la determinazione dirigenziale n. 135 del 04.02.2020 avente ad oggetto "Area Amministrativa. Attribuzione di funzioni e attività a decorrere dal 10.02.2020";

**Visto** l'art. 43 della legge n. 447/97 (Finanziaria '98) che prevede:

- al comma 3 la possibilità per le Pubbliche amministrazioni di stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire a titolo oneroso consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- al comma 4 l'individuazione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, delle prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente, e l'ammontare del contributo;

**Vista** la L.R.T. n.12 del 2006 "Norme in materia di Polizia comunale e provinciale" che prevede:

- Art. 8 "Servizi per conto di terzi". Gli enti locali possono definire specifiche tariffe per l'esecuzione di attività comunque afferenti al pubblico interesse e previste tra le attività della polizia locale, che comportino l'utilizzo, straordinario o esclusivo, di personale e mezzi assegnati alla polizia locale, oltre l'impiego dovuto per le normali azioni istituzionali, in relazione ad attività di natura imprenditoriale;
- Art. 15 "Corpo di Polizia Provinciale" I Corpi di Polizia Provinciale svolgono prioritariamente compiti di polizia ambientale, oltre a tutte le competenze affidate dalle vigenti disposizioni legislative;

**Visto** il Regolamento di servizio del Corpo di Polizia Provinciale di Prato, approvato con deliberazione del C.P. n. 33 del 10.03.1999 e s.m.i.;

**Richiamata** la Convenzione tra la Provincia di Prato e ALIA spa, disciplinante l'attività straordinaria di controllo del territorio per prevenire l'abbandono di rifiuti, per il periodo 1 Gennaio - 31 Dicembre 2021, sottoscritta in data 22 Gennaio 2021 e registrata con il n. 6 del 22.01.2021 che prevede, per l'annualità 2021, un introito complessivo, al netto di IVA, di € 8.000,00;

**Richiamato** il Regolamento sui servizi a pagamento per conto terzi approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 23 del 30.08.2017 che all'art. 6 espressamente prevede la seguente destinazione degli introiti:

1. *I ricavi derivanti da servizi a pagamento per conto terzi, al netto delle spese sostenute dall'Amministrazione Provinciale e dell' IVA, sono destinate per il 50%, ovvero nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali al momento vigenti, all'incentivazione della produttività;*
2. *La predetta quota è destinata per il 95% alla produttività del personale con qualifica non dirigenziale e il per il restante 5% alla retribuzione di risultato dei dirigenti;*
3. *Devono, in ogni caso, essere rispettati i vincoli normativi e le disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica e della spesa per il personale.*

#### **Richiamati:**

- la determinazione dirigenziale n. 1390 del 18.10.2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 – Personale dipendente, e sono impegnate le relative risorse;
- il Verbale n. 57 del 20.10.2021 e il Verbale n. 59 dell' 8.11.2021 con i quali il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis e sul rispetto delle norme inderogabili di legge, e la certificazione sulla Relazione Illustrativa sull'Accordo Economico 2021 per l'Utilizzo delle risorse decentrate come da Preintesa sottoscritta con le parti sindacali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente non dirigente – triennio 2018 – 2020 sottoscritto in data 20 dicembre 2018 ed in particolare l' art. 12, che detta i criteri di ripartizione, per il personale dipendente, degli introiti derivanti da convenzioni che disciplinano servizi a pagamento per conto terzi: *"La distribuzione nei confronti del personale con qualifica non dirigenziale della quota del 95% prevista dall'Art. 6 comma 2 del "Regolamento sui servizi a pagamento per conto terzi" avviene sulla base della ripartizione decisa dal dirigente responsabile, su proposta del responsabile del servizio, ripartizione che, a consuntivo, dovrà basarsi sull'apporto effettivo di ogni dipendente nell'esecuzione della prestazione oggetto della convenzione stessa."*

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

- l'Accordo economico sul Fondo risorse decentrate – anno 2021 sottoscritto in data 15 dicembre 2021, comprensivo delle risorse relative all'emolumento in oggetto ai sensi dell'art. 67, co. 3 lett.a);

**Richiamati:**

- le determinazioni dirigenziali n. 1535 del 15 novembre 2021 e n. 1693 del 7 dicembre 2021 con le quali si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 – Area Dirigenza e sono state impegnate le relative risorse;
- il Verbale n. 65 del 17.12.2021 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'attendibilità dei costi quantificati per l'ipotesi di Accordo del Fondo Dirigenti 2021 e la loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale corredato dalla parte economica 2021, come autorizzato con Atto del Presidente della Provincia n. 149 del 27.12.2021, sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti della delegazione di parte sindacale in data 29 dicembre 2021, ed in particolare l'art. 10 che, nel rispetto dell'art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020, disciplina i criteri per l'erogazione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'oggetto della presente determinazione;

**Dato atto che:**

- con l'accordo economico per il personale dipendente anno 2021 di cui al contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020, sottoscritto in data 15.12.2021, è stata approvata la destinazione della somma di € 2.779,16 (compresa nell'importo di € 3.196,04), oltre oneri e irap, a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi, a seguito di verifica a consuntivo, a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
- con il verbale di sintesi, per la parte relativa all'Accordo economico del fondo della dirigenza - anno 2021 - sottoscritto il 29.12.2021, è stata approvata la destinazione della somma di € 146,27, oltre oneri e irap, a titolo di compenso per servizi in conto terzi a fronte della convenzione sopra richiamata, a seguito di verifica a consuntivo;

**Preso atto che:**

- la società Alia spa, con nota ns. Prot. n. 408 del 14.01.2022, ha attestato la regolare esecuzione del servizio reso rispetto a quanto previsto nella convenzione sottoscritta ed ha regolarmente versato il corrispettivo dovuto per l'annualità 2021, che è stato introitato sul Bilancio provinciale;
- il Comandante della Polizia Provinciale ha redatto una Relazione a consuntivo, trasmessa con prot. n° 427 dell'15.01.2022 e conservata in atti dell'Ufficio, dalla quale si evince che l'attività oggetto della convenzione è stata regolarmente svolta dagli Agenti/Ufficiali del Corpo e attesta che i risultati conseguiti dal personale di Polizia Provinciale sono stati totalmente raggiunti;
- lo stesso Comandante dà mandato all'Ufficio Personale, sulla base di quanto previsto nel Regolamento provinciale sui servizi a pagamento per conto terzi, di procedere al pagamento del compenso accessorio a titolo di performance individuale sulla base della ripartizione indicata nella Relazione stessa;

**Preso atto** che il Nucleo di Valutazione monocratico della Provincia di Prato, ha rilasciato l'attestazione sulla validazione della Relazione sulla performance (ns. prot. n. 7198 del 15.06.2022) a conclusione del ciclo della performance 2021;

**Dato atto** che, con il presente atto, si procede pertanto:

- alla ripartizione del compenso sulla base del contributo reso da ogni singolo Agente/Ufficiale al raggiungimento dell'obiettivo, come da attestazione della percentuale di compartecipazione indicata dallo stesso Comandante;
- alla quantificazione del compenso al Dirigente di riferimento nell'importo indicato dal Regolamento provinciale;
- alla liquidazione, con gli stipendi del primo mese utile, del compenso accessorio al personale dipendente a titolo di premio correlato alla performance individuale e, per il dirigente, a titolo di indennità di risultato;

**Dato atto** che, nell'adozione del presente atto, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012;

Per tutto quanto in premessa motivatamente esposto:

### DETERMINA

1. **di procedere** alla ripartizione del compenso sulla base del contributo reso da ogni singolo Agente/Ufficiale al raggiungimento dell'obiettivo, come da attestazione della percentuale di compartecipazione indicata dallo stesso Comandante nella Relazione citata in premessa, nonché alla liquidazione del compenso al Dirigente di riferimento nella misura indicata dall'art. 6 del Regolamento provinciale, a titolo di salario accessorio e nel rispetto del ciclo di gestione della performance;
2. **di erogare** a ciascun dipendente interessato il compenso spettante secondo le risultanze della tabella di sintesi che costituisce l'Allegato A) alla presente determinazione, sui seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2022-2024:

Capitolo	Denominazione	Importo	Impegno
312/13	FONDO PER PROVENTI POLIZIA PROVINCIALE -C/TERZI (V.50% CAP. 400/E) P.F. 1.01.01.01.004	€ 2.779,16	Imp. 2022/102
312/14	FONDO POLIZIA PROVINCIALE ONERI -C/TERZI (V.50% CAP. 400/E) P.F. 1.01.02.01.001	€ 784,61	Imp. 2022/103
305/3	FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO E POSIZIONE - DIRIGENTI C/TERZI (V. CAP.400/E) P.F. 1.01.01.01.004	€ 146,27	Imp. 2022/134
305/4	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI A CARICO ENTE PER RISULTATO - FONDO POLIZIA PROVINCIALE C/TERZI(V. CAP.400/E) P.F. 1.01.02.01.001	€ 41,30	Imp. 2022/135
454/13	IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE-FONDO POLIZIA PROVINCIALE - C/TERZI (V. 50% CAP. 400/E) P.F. 1.02.01.01.001	€ 248,66	€ 236,23 su Imp. 2022/104 e € 12,43 su Imp. 2022/136

3. **di liquidare**, pertanto, con il presente atto l'importo complessivo di € 2.925,43, oltre oneri e IRAP, da determinarsi in misura di legge, come compenso accessorio/conto terzi anno 2021, da erogarsi a titolo di premio individuale ai dipendenti indicati nella tabella allegata (All. A);
4. **di dare atto** che i dati aggregati sulla distribuzione del trattamento accessorio saranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Prato per garantirne la più ampia diffusione nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. **di dare atto** che le somme di cui al presente atto saranno erogate con gli stipendi del primo mese utile;

6. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Del Colombo;
7. **di pubblicare** il presente atto ai sensi di legge.

**Il Direttore dell'Area Amministrativa**

(Dott.ssa Rossella Bonciolini)

Firmato da:

**ROSSELLA BONCIOLINI**

codice fiscale BNCRSL66S42G713B

num.serie: 7868598844248073950

emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

valido dal 11/02/2022 al 13/05/2023