



## PROVINCIA DI PRATO

Area Amministrativa

Ufficio: Servizio Risorse Umane

### **Determina Dirigenziale n° 827 del 15/06/2022**

**Oggetto: Premi collegati alla performance organizzativa. Premi collegati alla performance individuale. Annualità 2021. Liquidazione al personale dipendente.**

Il Dirigente

A ciò autorizzata dal Decreto del Presidente della Provincia n. 16 del 28.04.2022 mediante il quale è conferito l'incarico di direzione dell'Area Amministrativa, in conformità con la struttura organizzativa approvata con A.P. n. 33 del 28.04.2022;

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed, in particolare, l'art. 107 concernente le funzioni e responsabilità della dirigenza;

**Visto** il D.Lgs n.118/2011 recante "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009";

**Visto** e richiamato il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, e successive modifiche sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio per l'anno 2022);

**Vista** la Delibera di Consiglio n. 7 del 28.03.2022 "Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione".

**Vista** la Delibera del Consiglio n. 6 del 28.03.2022 "Art. 151 e 170 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 – Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Approvazione;

**Visto** l'atto del Presidente n. 23 del 31/03/2022 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 per la Provincia di Prato (parte contabile);

**Richiamato** il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

**Dato atto** che mediante Atto del Presidente n. 69 del 4.07.2019 è approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance redatto in piena coerenza con quanto disposto dal D.lgs 150/2009 e applicato in relazione al ciclo della performance 2021;

**Richiamato** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Atto del Presidente n. 135 del 30.12.2019 e ss.mm.ii., ed in particolare il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio” ;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21.05.2018 ed in particolare:

- l'art. 68 comma 2 che prevede che le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate siano destinate agli utilizzi di cui alle lettere a) – j), tra cui lett. a) "premi correlati alla performance organizzativa" e lett. b) "premi correlati alla performance individuale";
- l'art. 69 che prevede ai seguenti commi:

co.1. Ai dipendenti che conseguano le valutazione più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;

co.2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1;

co. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1390 del 18.10.2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 e sono impegnate le relative risorse;

**Dato atto** che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato, mediante Verbale n. 57 del 20.10.2021, la certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis e sul rispetto delle norme inderogabili di legge, e con Verbale n. 59 dell' 8.11.2021 la certificazione sulla Relazione Illustrativa sull'Accordo Economico 2021 per l'Utilizzo delle risorse decentrate come da Preintesa sottoscritta con le parti sindacali;

**Dato atto altresì** che, la delegazione di parte datoriale, nel rispetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente non dirigente – triennio 2018 – 2020 sottoscritto in data 20 dicembre 2018, a seguito dell'autorizzazione espressa mediante Atto del Presidente della Provincia n. 127 del 18.11.2021, ha sottoscritto con la delegazione di parte sindacale, in data 15 dicembre 2021, l'Accordo economico sul Fondo risorse decentrate – anno 2021;

**Atteso** che il richiamato CCDI:

- all'art. 4 stabilisce che l'attribuzione dei premi collegati alla performance avviene a seguito del processo di misurazione e valutazione previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e che le risorse sono ripartite per il 95% alla performance individuale, per il 5% alla performance organizzativa;
- all'art. 5 definisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, sia organizzativa, sia individuale compresi quelli in riferimento alla maggiorazione del premio di cui beneficia il 10% dei dipendenti distinti per categoria giuridica che conseguono le valutazioni più elevate;

- all'art. 6 definisce il sistema di perequazione da applicare nel caso in cui ai dipendenti siano erogati incentivi per funzioni tecniche;
- nell'accordo economico anno 2021 è previsto che le risorse stimate destinate agli istituti di cui al presente atto sono così quantificate:

<b>Performance organizzativa</b>	<b>€ 3.775,51</b>
<b>Performance individuale</b>	<b>€ 71.734,64</b>

**Dato atto** che nel CCDI – Accordo Economico 2021 del personale dipendente non dirigente è previsto che, *"i valori assegnati a ciascuna voce di distribuzione sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero inferiori o superiori, le risorse necessarie confluiranno/saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance individuale."*;

**Tenuto conto** delle differenze generate a consuntivo, rispetto alla stima iniziale, a seguito della completa erogazione di tutti i compensi relativi al salario accessorio anno 2021, con riferimento alle seguenti voci:

- Trattamento accessorio per turno: liquidati € 17.065,64 rispetto a € 17.500,00 stimati = risparmi per € 434,36 (+);
- Indennità di servizio esterno: liquidati € 1.257,30 rispetto a € 1.500,00 stimati = risparmi per € 242,70 (+);
- Progressioni Economiche consolidate = liquidati € 48.041,73 rispetto a € 50.109,32 stimati risparmio € 2.067,59 (+)
- Indennità di comparto = liquidati € 29.520,66 rispetto a € 30.257,55 stimati risparmio € 736,89 (+)

**Dato atto**, per quanto esposto, che le risorse per i premi di performance individuale, determinati a consuntivo, ammontano a € 75.216,18;

**Dato atto che:**

- mediante Atto del Presidente della Provincia n. 8 del 01.02.2021 è approvato il Piano della performance 2021-2023, annualità 2021;
- mediante Atto del Presidente della Provincia n. 47 del 15.04.2021 è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (parte obiettivi) unificato al Piano della Performance 2021-2023 ed integrato con il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- mediante Atto del Presidente n. 100 del 21.09.2021 è approvata la variazione agli obiettivi di PEG e del Piano della Performance 2021/2023, annualità 2021;
- mediante deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 30.05.2022 è approvato il Rendiconto della gestione per l'anno finanziario 2021;
- mediante Atto del Presidente della Provincia n. 48 del 13.06.2022 è approvata la Relazione sulla Performance 2021 con allegate la Relazione finale di gestione e la Rendicontazione del Pola;

**Preso atto** che il Nucleo di Valutazione monocratico della Provincia di Prato, ha rilasciato l'attestazione sulla validazione della Relazione sulla performance, prot. n. 7198 del 15.06.2022;

**Richiamata** la Relazione annuale 2021 del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ai sensi dell'art.1, comma 14, della legge 190/2012, nella quale si riferisce un buon livello di attuazione delle misure di prevenzione adottate con il PTPCT 2021 e si attesta che nel corso del 2021 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti;

**Dato atto** che il processo di valutazione del personale dipendente relativo alla performance individuale 2021 è stato condotto secondo il ciclo di gestione della performance e applicando i criteri valutativi definiti nello Smivap, approvato con A.P. 69/2019;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

**Dato atto** che ai fini del calcolo dei compensi individuali spettanti, sia per i premi collegati alla performance individuale, sia per i premi collegati alla performance organizzativa, l'ufficio competente ha applicato i criteri premiali previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente, sottoscritto in data 20 dicembre 2018, e dall'Accordo Economico 2021 sottoscritto in data 15 dicembre 2021 secondo quanto riportato nelle apposite tabelle di calcolo conservate in atti;

**Dato atto** che, a seguito del processo di valutazione, l'importo da erogare a titolo di performance organizzativa ammonta a € 3.746,82 a fronte di un budget di € 3.775,51 generando un economia di € 28,69;

**Ritenuto pertanto** di liquidare con il presente atto l'importo complessivo di € 78.963,00 (di cui € 3.746,82 per la performance organizzativa e € 75.216,18 per la performance individuale), oltre oneri ed IRAP da determinarsi in misura di legge, secondo il dettaglio delle tabelle allegate (All. A) e (All. B);

**Ritenuto** pertanto di erogare a ciascun dipendente interessato:

- il compenso per i premi collegati alla performance individuale secondo le risultanze della tabella di sintesi che costituisce l'Allegato A) alla presente determinazione;
- il compenso per i premi collegati alla performance organizzativa secondo le risultanze della tabella di sintesi che costituisce l'Allegato B) alla presente determinazione;

**Preso atto** della sussistenza degli atti presupposti e propedeutici all'assunzione del presente atto gestionale;

**Dato atto** che, nell'adozione del presente atto, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012;

## **DETERMINA**

- 1. di prendere atto** della sussistenza degli atti presupposti e propedeutici all'assunzione del presente atto gestionale finalizzato alla liquidazione dei compensi per i premi collegati alla performance individuale e dei compensi per i premi collegati alla performance organizzativa – annualità 2021;
- 2. di dare atto** che il processo di valutazione del personale dipendente relativo alla performance individuale 2021 è stato condotto secondo il ciclo di gestione della performance e applicando i criteri valutativi definiti nello Smivap, approvato con A.P. 69/2019;
- 3. di dare atto** che, ai fini del calcolo dei compensi individuali spettanti, sia per i premi collegati alla performance individuale, sia per i premi collegati alla performance organizzativa, l'ufficio competente ha applicato i criteri premiali previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente, sottoscritto in data 20 dicembre 2018, e dall'Accordo Economico 2021 sottoscritto in data 15 dicembre 2021, secondo quanto riportato nelle apposite tabelle di calcolo conservate in atti;
- 4. di liquidare** l'importo complessivo di € 78.963,00 (di cui € 3.746,82 per la performance organizzativa e € 75.216,18 per la performance individuale) oltre oneri e IRAP da determinarsi in misura di legge, come compenso accessorio destinato ai premi collegati alla performance individuale e alla performance organizzativa - annualità 2021, secondo il dettaglio delle tabelle allegate (All. A) e (All. B), a valere sul Bilancio 2022-2024 come segue:
  - per € 75.481,46 sul cap. 312/200 " Fondo per la produttività dipendenti – Utilizzo FPV anno precedente" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 imp. 2022/100;

- per € 2.804,48 sul cap. 1710/1 "Stipendi ed altri assegni fissi – Polizia Provinciale", mantenuti a residuo, Piano Finanziario 1.01.01.01.002 imp. 2021/166;
- per € 434,36 sul cap. 1710/3 "Trattamento accessorio per remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 imp. 2021/167;
- per € 242,70 sul cap. 1710/3 "Trattamento accessorio per remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 imp. 2021/168;
- per oneri previdenziali ed assistenziali, da determinarsi nelle misure di legge, sui capitoli:
  - 312/203 "Fondo produttività dipendenti – utilizzo FPV anno precedente – "Oneri" Piano Finanziario 1.01.0201.001 imp. 2022/101;
  - 1710/8 "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico ente – Polizia Provinciale" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 imp. 2021/185;
- per Irap, da determinarsi nella misura di legge, sul Cap 454 "Imposta regionale sulle attività produttive – risorse umane" Piano Finanziario 1.02.01.01.001 imp. 2021/192;

**5. di erogare** a ciascun dipendente interessato:

- il compenso per i premi collegati alla performance individuale secondo le risultanze della tabella di sintesi che costituisce l'Allegato A) alla presente determinazione, per l'importo di € 75.216,18 che esaurisce il budget a disposizione;
- il compenso per i premi collegati alla performance organizzativa secondo le risultanze della tabella di sintesi che costituisce l'Allegato B) alla presente determinazione, per l'importo di € 3.746,82, generando un'economia di € 28,69 sull'imp. 2022/100;

**6. di dare atto** che i dati aggregati sulla distribuzione dei premi collegati alla performance saranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Prato per garantirne la più ampia diffusione nel rispetto dei principi di trasparenza;

**7. di dare atto** che le somme di cui al presente atto saranno erogate con gli stipendi del primo mese utile;

**8. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rossella Bonciolini e che, nell'adozione del presente atto, è stato rispettato quanto previsto dall'art. 6-bis;

**9. di pubblicare** il presente atto ai sensi di legge.

**IL DIRETTORE DI AREA**  
*Dott.ssa Rossella Bonciolini*

Firmato da:

**ROSSELLA BONCIOLINI**

codice fiscale BNCRSL66S42G713B

num.serie: 7868598844248073950

emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

valido dal 11/02/2022 al 13/05/2023