



PROVINCIA DI PRATO

Area Amministrativa

Ufficio: Servizio Risorse Umane

Determina Dirigenziale n° 812 del 09/06/2022

Oggetto: **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di cat. D “Specialista dei Servizi Tecnici” per l’attuazione di progetti previsti dal PNRR. Impegno di spesa.**

Il Dirigente

A ciò autorizzato dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal Decreto Presidenziale n. 16/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Area Amministrativa;

Visto e richiamato il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, e successive modifiche sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” ed, in particolare, l’art. 107 concernente le funzioni e responsabilità della dirigenza;

Vista la Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

Visto il D.Lgs n.118/2011 recante “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009”;

Vista la Delibera di Consiglio n. 7 del 28.03.2022 “Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione”;

Vista la Delibera del Consiglio n. 6 del 28.03.2022 “Art. 151 e 170 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 – Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Approvazione”;

Visto l’Atto del Presidente n. 30 del 14.04.2022 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2022 (parte obiettivi) unificato al Piano della Performance 2022-2024 – Approvazione”;

Vista e richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 135 del 04.02.2020 avente ad oggetto "Area Amministrativa. Attribuzione di funzioni e attività a decorrere dal 10.02.2020";

Visto l'Atto del Presidente n. 10 del 7.02.2022, avente ad oggetto *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione"*, con il quale tra l'altro si disponeva, per il personale a tempo determinato, di procedere al perfezionamento, in attuazione dell'Atto del Presidente n. 135 del 2.12.2021, di apposita procedura selettiva per titoli, per la formazione di una graduatoria di personale con profilo tecnico – architetti e ingegneri – da inquadrare nella cat. D e nel profilo di Specialista dei Servizi Tecnici, con i quali stipulare contratti individuali di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, per l'attuazione dei progetti approvati e finanziati nell'ambito del PNRR nonché in relazione alle esigenze di sostituzione di personale ex art. 50 CCNL 18.05.2018;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 303 del 25.02.2022 con la quale si è proceduto all'avvio della procedura selettiva in oggetto mediante l'approvazione dell'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato – tempo pieno/part time – con il profilo professionale di "Specialista dei Servizi Tecnici" cat. D;
- la determinazione dirigenziale n. 716 del 20.05.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria finale della suddetta selezione;

Dato atto che:

- la Provincia di Prato risulta titolare di interventi previsti nel Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- tra i progetti ammessi risulta il seguente intervento, di cui all'obiettivo di Peg n. 2022_01_01_04: *"Intervento di sostituzione edilizia mediante demolizione e ricostruzione della succursale del liceo Copernico, sita in Prato, viale Borgo Valsugana"*;
- per la realizzazione dello stesso si rende necessario il reclutamento di personale specificamente destinato alla sua attuazione, in possesso di specifica professionalità;

Dato atto che:

- la graduatoria finale del concorso pubblico per Specialista dei Servizi Tecnici-Ingegnere, cat. D, condivisa previo Accordo con il Comune di Montemurlo e approvata con determinazione dirigenziale n. 669 del 12.05.2022, in considerazione dell'accettazione all'assunzione del candidato collocato alla 5° e ultima posizione, risulta esaurita;
- la Provincia di Prato non possiede altre graduatorie vigenti a tempo indeterminato per profili tecnici di categoria D, dalle quali attingere anche per assunzioni a tempo determinato;
- il D.L. 80/2021 convertito con L. 113/2021, avente ad oggetto *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionalizzate all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, all'art. 1 individua le procedure per il reclutamento di personale a tempo determinato da impiegare per l'attuazione dei progetti del PNRR da parte delle Amministrazioni titolari degli interventi;
- in particolare l'art. 1 co. 14 del D.L. 80/2021 prevede la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato anche mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti anche di concorsi per assunzioni a tempo determinato;
- la normativa in materia specifica che il contratto di lavoro stipulato con tale personale deve indicare, a pena di nullità, il progetto del PNRR al quale è riferita la prestazione lavorativa e la durata complessiva dello stesso, che può essere prevista fino al completamento del progetto, in ogni caso non oltre il 31.12.2026;

Rilevata la necessità di dedicare apposito personale al perseguimento delle attività necessarie alla realizzazione del progetto sopra richiamato - *Intervento di sostituzione edilizia mediante demolizione e ricostruzione della succursale del liceo Copernico, sita in Prato, viale Borgo Valsugana* - mediante utilizzo della graduatoria finale per assunzioni a tempo determinato – tempo pieno/part time – con il profilo professionale di "Specialista dei Servizi Tecnici" cat. D approvata con la richiamata D.D. 716/2022;

Dato atto che:

- la copertura finanziaria del rapporto di lavoro a tempo determinato è a valere sullo stanziamento per personale a tempo determinato di cui al Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024;
- l'assunzione prevista rispetta i limiti di spesa per il lavoro flessibile, come richiamati nell' A.P. 10/2022;
- il contratto di lavoro rientra nella tipologia di cui all'art. 50, comma 4, lettera f) del vigente CCNL;

Dato atto che:

- sono stati attivati i contatti con il candidato collocatosi alla posizione n. 2 della graduatoria a tempo determinato sopra richiamata, avente diritto all'assunzione;
- l'Arch. Cantagalli Stefano ha accettato l'assunzione suddetta, a tempo determinato e pieno, (Prot. n. 6565 del 1.06.2022), correlata all'attuazione del progetto del PNRR sopra richiamato, con disponibilità dal giorno 20.06.2022;
- la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno in qualità di Specialista dei Servizi Tecnici (cat. D) è dal 20.06.2022 al 19.06.2023, prorogabile fino al completamento del progetto di PNRR in carico alla Provincia sopra richiamato, anche eccedenti i 36 mesi e comunque non oltre il 31.12.2026, nel rispetto dell'art. 1, comma 2 del D.L. 80/2021, convertito con L. 113/2021;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno dell' Arch. Cantagalli Stefano, in qualità di Specialista dei Servizi Tecnici (cat. D1), per un anno, dal 20.06.2022 al 19.06.2023, con riferimento al progetto PNRR *“Intervento di sostituzione edilizia mediante demolizione e ricostruzione della succursale del liceo Copernico, sita in Prato, viale Borgo Valsugana”*;

Considerato che per la spesa necessaria alla copertura del rapporto di lavoro della nuova unità di personale a tempo determinato – Arch. Cantagalli – con durata dal 20.06.2022 al 19.06.2023 occorre procedere:

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 - Annualità 2022: variazione in aumento dei seguenti impegni, per un importo complessivo di € 18.837,00:

- imp. 2022/20 per l'importo di € 13.800,00 per stipendi sul cap. 314/1 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.01.01.006, per un totale di € 102.700,00;
- imp. 2022/21 per l'importo di € 3.864,00 per oneri sul cap. 314/2 “Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.02.01.001, per un totale di € 29.340,75;
- imp. 2022/22 per l'importo di € 1.173,00 necessario per IRAP anno 2022 sul cap. 454 “Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane”, Piano Finanziario 1.02.01.01.001, per un totale di € 8.729,50;

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 – Annualità 2023: assunzione degli impegni di spesa, per un importo totale € 17.062,50, come sotto indicato:

- € 12.500,00 per stipendi sul cap. 314/1 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.01.01.006;
- € 3.500,00 per oneri sul cap. 314/2 “Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.02.01.001;
- € 1.062,50 per IRAP sul cap. 454 “Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane”, Piano Finanziario 1.02.01.01.001;

Dato atto che, nell'adozione del presente atto, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012.

Per tutto quanto esposto in narrativa,

DETERMINA

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

1. di intendere la narrativa che precede qui integralmente riportata;

2. di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno, in qualità di Specialista dei Servizi Tecnici (cat. D1), per un anno, dal 20.06.2022 al 19.06.2023, dell'Arch. Cantagalli Stefano, come identificato nella documentazione conservata agli atti dell'ufficio, collocato alla posizione n. 2 della graduatoria di merito dell'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato – tempo pieno/part time – con il profilo professionale di “Specialista dei Servizi Tecnici” cat. D, approvata con determinazione dirigenziale n. 716 del 20.05.2022, avente diritto all'assunzione;

3. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, stabilendo che l'assunzione avrà decorrenza dal 20.06.2022, e specificando nello stesso che l'assunzione è correlata all'attuazione del progetto del PNRR avente ad oggetto “*Intervento di sostituzione edilizia mediante demolizione e ricostruzione della succursale del liceo Copernico, sita in Prato, viale Borgo Valsugana*”;

4. di dare atto che si procederà alla verifica del possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici relativi al profilo da ricoprire, dando atto che non si procederà all'assunzione ovvero il contratto si risolverà di diritto qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di uno solo dei requisiti medesimi;

5. di dare atto che l'assunzione di cui sopra è disposta nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzione di personale nel pubblico impiego, come richiamata in premessa;

6. di corrispondere al dipendente, dal 20 giugno 2022, il trattamento economico previsto per la categoria D, posizione economica D1, oltre alle competenze ed indennità accessorie previste dal CCNL del Comparto Funzioni Locali nonché le somme per oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e di tutte le altre somme previste per legge e per contratto;

7. di dare atto che per la spesa necessaria alla copertura del rapporto di lavoro dell'unità di personale a tempo determinato – Arch. Cantagalli – con durata dal 20.06.2022 al 19.06.2023 occorre procedere:

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 - Annualità 2022: variazione in aumento dei seguenti impegni, per un importo complessivo di € 18.837,00:

- imp. 2022/20 per l'importo di € 13.800,00 per stipendi sul cap. 314/1 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.01.01.006, per un totale di € 102.700,00;
- imp. 2022/21 per l'importo di € 3.864,00 per oneri sul cap. 314/2 “Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.02.01.001, per un totale di € 29.340,75;
- imp. 2022/22 per l'importo di € 1.173,00 necessario per IRAP sul cap. 454 “Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane”, Piano Finanziario 1.02.01.01.001, per un totale di € 8.729,50;

Bilancio di Previsione 2022 – 2024 – Annualità 2023: assunzione degli impegni di spesa, per un importo totale € 17.062,50, come sotto indicato:

- € 12.500,00 per stipendi sul cap. 314/1 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.01.01.006;
- € 3.500,00 per oneri sul cap. 314/2 “Oneri previdenziali ed assistenziali assicurativi al personale straordinario”, Piano Finanziario 1.01.02.01.001;
- € 1.062,50 per IRAP anno 2022 sul cap. 454 “Imposta Regionale sulle Attività Produttive – Risorse Umane”, Piano Finanziario 1.02.01.01.001;

8. di dare atto che, ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è il dott. Marco Martelli;

9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio online della Provincia di Prato.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Rossella Bonciolini**

Movimenti Contabili:

Tipo	Capitolo	Soggetto	Importo
Integrazione	2022 U 314/1 01.10.1	2190	13.800,00
Integrazione	2022 U 314/2 01.10.1	2190	3.864,00
Integrazione	2022 U 454 01.10.1	2507	1.173,00
Impegno	2023 U 314/1 01.10.1		12.500,00
Impegno	2023 U 314/2 01.10.1		3.500,00
Impegno	2023 U 454 01.10.1		1.062,50

Firmato da:

BONCIOLINI ROSSELLA

codice fiscale BNCRSL66S42G713B

num.serie: 154512104105723657742788215384914569205

emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

valido dal 12/05/2020 al 13/05/2023