



PROVINCIA DI PRATO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - TEMPO PIENO/PART TIME - CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DEI SERVIZI TECNICI (CAT. D)

Scadenza: 2022 ore 23:59

IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione dei seguenti atti:

- Atto del Presidente della Provincia n. 135 del 2.12.2021 avente ad oggetto "Fabbisogno di personale a tempo determinato: selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di cat. D Specialista dei Servizi Tecnici";
- Atto del Presidente della Provincia n. 10 del 7.02.2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022 - 2024. Approvazione";

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nel pubblico impiego;
- il D.L. 01.04.2021, n. 44 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", convertito con L. 28 maggio 2021, n. 76;
- il D.L. 09.06.2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento recante norme sull'accesso all'impiego presso la Provincia, sui concorsi interni e sulle progressioni verticali" approvato mediante D.G.P. n. 146 del 04.06.2001 come successivamente integrata con D.G.P. n. 214 del 05.09.2001;

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. _____ del _____ 2022 mediante la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato con il profilo professionale di Specialista dei Servizi Tecnici categoria D, sia a tempo pieno sia part time.

Gli ambiti di attività per i quali sono ricercate le figure professionali da selezionare sono i seguenti:

- OPERE STRADALI e PONTI
- OPERE STRUTTURALI E GEOTECNICHE

- OPERE EDILI
- IMPIANTI
- AMBIENTE

I contratti individuali a tempo determinato con il personale collocato in posizione utile in graduatoria saranno stipulati sia nelle ipotesi previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali sia per il reclutamento di personale per l'attuazione dei progetti previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Lo svolgimento della procedura selettiva e le assunzioni sono subordinate ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'amministrazione provinciale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, il presente avviso di selezione.

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande** di partecipazione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Diploma di laurea (DL) in Ingegneria o Architettura o titoli equipollenti conseguiti in data antecedente dell'entrata in vigore del DM 509/99 oppure Laurea Specialistica o Magistrale, se conseguita successivamente al DM 509/99, costituente titolo per l'abilitazione all'esercizio della professione di cui al successivo punto b);
- b) abilitazione all'esercizio della professione di architetto o di ingegnere;
- c) **1.** cittadinanza italiana o **2.** cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure **3.** cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- d) età non inferiore agli anni 18;
- e) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni previste per il profilo professionale messo a concorso;
- f) godimento del diritto di elettorato politico attivo. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
- g) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;

i) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o nulli comportanti l'interdizione ai pubblici uffici; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

l) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per gli obbligati ai sensi di legge, tenuto conto, per i cittadini non italiani, dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del paese di appartenenza;

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

ART. 2

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda dovrà essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** mediante l'utilizzo dell'apposita piattaforma raggiungibile all'indirizzo "*di prossima attivazione*", entro il termine di scadenza:

Sarà possibile accedere al modulo esclusivamente mediante il sistema pubblico di identità digitale (SPID).

Una volta entrati sulla piattaforma si dovranno obbligatoriamente eseguire i seguenti step:

1. cliccare su ENTRA CON SPID;
2. verificare la corretta trasposizione dei dati acquisiti automaticamente tramite l'accesso via SPID e completare l'inserimento dei dati anagrafici richiesti dal form;
3. procedere alla compilazione della domanda di partecipazione e del curriculum in base ai campi previsti dal form online, in particolare di tutti i campi previsti come obbligatori e contrassegnati da simbolo *;
4. allegare eventuali documenti/certificazioni a corredo delle informazioni inserite, se previsto dal form online;
5. al termine della compilazione, procedere all'inoltro della domanda di partecipazione;
- 6. verificare di aver ricevuto una email di conferma dell'avvenuta e corretta ricezione della domanda di partecipazione, che conterrà anche il numero di protocollo assegnato alla domanda.**

La modalità di iscrizione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo online, oltre alle generalità personali, devono:

- 1) specificare il codice fiscale;
- 2) indicare la residenza e/o l'indirizzo al quale inviare eventuali comunicazioni, comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- 3) fornire l'indirizzo di posta elettronica e, se in possesso, l'indirizzo di posta elettronica certificata personale;
- 4) dichiarare il possesso del titolo di studio di cui all'art. 1, lett. a) del presente avviso, con l'esatta indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- 5) dichiarare il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere/architetto;
- 6) dichiarare l'iscrizione nelle liste elettorali oppure il motivo della non iscrizione;
- 7) dichiarare di avere la cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- 8) dichiarare l'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);
- 9) dichiarare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni previste per il profilo professionale messo a selezione;
- 10) dichiarare di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 11) dichiarare di non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- 12) dichiarare di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o nulli comportanti l'interdizione ai pubblici uffici;
- 13) dichiarare di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 14) dichiarare di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- 15) dichiarare eventuali titoli di preferenza;
- 16) dichiarare di aver diritto agli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi al fine di sostenere il colloquio, ai sensi degli artt. 3 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, in relazione al proprio handicap (per i candidati portatori di handicap). In tal caso, il candidato deve specificare l'ausilio necessario relativo al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- 17) dichiarare di aver diritto alle misure previste dall'art. 3 co. 4bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 (per i candidati con disturbi specifici di apprendimento -DSA). In tal caso, il candidato deve formulare espressa richiesta per utilizzare strumenti compensativi per

le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di tempi aggiuntivi. Detta richiesta dovrà essere corredata di certificazione medico-sanitaria rilasciata da apposita struttura pubblica attestante il disturbo specifico di apprendimento;

18) dichiarare di essere a conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

19) dichiarare di essere consapevole della veridicità della domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza della sanzioni penali in caso di falsa dichiarazione.

20) dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale per gli adempimenti relativi al presente avviso di selezione..

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'impiego.

Alla domanda **devono** essere allegati **in forma digitale**:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- copia della documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dall'avviso di selezione;
- copia della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- copia della certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere il colloquio con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- copia della documentazione medica attestante disturbi specifici di apprendimento - DSA (solo per i candidati con DSA);

Potrà essere allegata alla domanda altra documentazione necessaria per far valere l'applicazione delle preferenze e precedenza.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

I candidati che avranno presentato domanda secondo le modalità sopra indicate saranno ammessi con riserva di verifica del possesso dei requisiti al momento dell'eventuale assunzione.

ART. 3

VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO

La valutazione dei titoli e del colloquio sarà effettuata dalla Commissione appositamente costituita.

La Commissione dispone complessivamente di punti 30, per ogni candidato, così ripartiti:

Valutazione titoli	punti 20
Colloquio	punti 10

Ai fini della valutazione dei titoli, le dichiarazioni non espresse chiaramente e non adeguatamente documentate non saranno valutate.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i primi 50 candidati tra coloro che risulteranno idonei. I candidati che si collocheranno al punteggio ottenuto dal 50esimo candidato idoneo (ex aequo) saranno ammessi a sostenere il colloquio.

Il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua nel medesimo un punteggio non inferiore a 7/10.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nel colloquio.

ART. 4 **MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per l'economicità dei lavori, la valutazione dei titoli sarà effettuata automaticamente a seguito della compilazione della domanda di partecipazione e del relativo curriculum secondo le modalità indicate all'art. 2.

I titoli valutabili sono i seguenti:

- titoli di studio;
- titoli di servizio;

Il valore massimo attribuibile ai titoli è di punti 20 di cui:

- il valore massimo attribuibile ai titoli di studio è di punti 10;
- il valore massimo attribuibile ai titoli di servizio è di punti 10;

A) TITOLI DI STUDIO (<u>ulteriori rispetto al titolo di studio e all'abilitazione previsti per l'ammissione alla selezione</u>) = max 10 punti	
A1)* essere in possesso di un Master universitario di II° livello (almeno 60 CFU) in ambito Tecnico (non sono valutabili i Master oltre il primo indicato)	Punti 2
A2)* essere in possesso di un Master/Corso specialistico non universitario post laurea in ambito Tecnico di almeno 200 ore (sono valutabili fino a n. 2 Master/Corsi specialistici) .	<i>Punti 0,5 cadauno</i> = max punti 1
A3) aver conseguito un attestato di idoneità per Ispettore di Ponti e Viadotti (allegare certificato rilasciato dall'ente certificatore)	Punti 2
A4) essere iscritto negli elenchi del Ministero dell'Interno di cui all'art. 16 del D.Lgs. 139/2006, DM 151/2011 ex Legge 818/84 come Professionista Antincendio Abilitato (allegare certificato di iscrizione nell'apposito elenco)	Punti 2
A5) essere in possesso dei requisiti professionali di Coordinatore per la progettazione/Coordinatore per l'esecuzione dei lavori di cui all'art. 98 del Dlgs 81/2008 (allegare certificazione/attestazione)	Punti 2
A6) essere iscritto nell' Elenco Nazionale dei Tecnici Competenti in Acustica - ENTECA, art. 21 del d.lgs. 42/2017 come Tecnico Competente in Acustica (allegare certificato di iscrizione nell'apposito elenco)	Punti 1

* N.B. Sono esclusi i Master/Corsi che danno diritto alle idoneità/iscrizioni/attestazioni/certificazioni ad Albi/Elenchi di cui ai punti A3, A4, A5 e A6 nel caso in cui sia fatto valere il punteggio ad essi relativo.

B) TITOLI DI SERVIZIO NEL PROFILO RICERCATO	
Sono valutabili le esperienze acquisite <u>non oltre il quinquennio</u> antecedente la data di scadenza del presente avviso (___ __ 2022) = max 10 punti	
<p>B1)* Servizio/esperienza prestato/a presso Pubbliche amministrazioni/Enti Locali con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, nella categoria "C" o nella categoria "D" <u>con un profilo "Tecnico" presso Uffici Tecnici</u> (descrivere i/le principali servizi/esperienze):</p> <p>- da 6 mesi a 1 anno di servizio/esperienza (complessiva) - oltre 1 anno di servizio/esperienza</p> <p>Non sono valutabili periodi o frazioni di servizio inferiori a 6 mesi. In caso di servizio prestato con rapporto di lavoro part-time si procederà al riproporzionamento dello stesso.</p>	<p>Punti 1 Punti 2</p>
<p>B2)* Servizio/esperienza prestato/a presso Pubbliche amministrazioni/Enti Locali come Responsabile Unico del Procedimento per la realizzazione di opere pubbliche, con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, nella categoria "C" o nella categoria "D" <u>con un profilo "Tecnico"</u> (descrivere sinteticamente gli interventi per i quali ha ricoperto il ruolo di RUP):</p> <p>- da 6 mesi a 1 anno di servizio/esperienza (complessiva) - oltre 1 anno di servizio/esperienza</p> <p>Non sono valutabili periodi o frazioni di servizio inferiori a 6 mesi. In caso di servizio prestato con rapporto di lavoro part-time si procederà al riproporzionamento dello stesso.</p>	<p>Punti 2 Punti 4</p>
<p>B3) <u>Attività di progettazione e/o collaborazione alla progettazione e/o direzione lavori di opere pubbliche</u> negli ultimi 5 anni (descrivere sinteticamente le attività svolte e indicare titolo del progetto/importo Quadro Economico)</p> <p>- fino a 3 interventi "significativi" - oltre 3 interventi "significativi"</p>	<p>Punti 2 Punti 4</p>

*N.B. * I servizi di cui ai punti B1) e B2), se coincidenti, devono essere fatti valere una sola volta.*

ART. 5 COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato all'approfondimento della conoscenza delle materie sotto indicate:

- Nozioni in materia di Ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa in tema di contratti (appalti) di lavori pubblici, forniture e servizi (Codice dei contratti pubblici D.lgs. n. 50/2016 come s.m.i.);

- *Normativa in materia di progettazione e realizzazione di opere pubbliche, con particolare riferimento alle Norme tecniche sulle costruzioni (NTC 2018), Linee guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti, normativa stradale, normativa inerente alla gestione degli edifici scolastici, Normativa sulla prevenzione incendi, Normativa in materia di sicurezza nei cantieri temporanei e mobili;*
- *Gestione e programmazione di viabilità, trasporti, infrastrutture con conoscenze tecniche di progettazione strade e traffico;*
- *Gestione e programmazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico;*
- *Progettazione, Direzione dei lavori, Contabilità e Collaudo di Opere Pubbliche;*

Il valore massimo attribuibile al colloquio è di punti 10.

La Commissione giudicatrice, a proprio insindacabile giudizio, potrà prevedere lo svolgimento del colloquio in modalità esclusivamente telematica da remoto, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D.L. n. 44/2021, convertito in Legge n. 76/2021.

L'eventuale utilizzo della suddetta modalità e le relative istruzioni tecniche verranno rese note al momento della convocazione dei candidati.

Il giorno e l'ora del colloquio saranno resi noti ai candidati almeno 20 giorni prima, mediante pubblicazione sul sito internet della Provincia di Prato (www.provincia.prato.it), nell'apposita sezione *Amministrazione trasparente/Avvisi*. I candidati sono tenuti a consultare il sito internet sopra indicato in quanto non sono previste comunicazioni scritte personali ai candidati.

Per sostenere il colloquio il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità, pena la non ammissione alla prova.

Il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua nella medesima un punteggio non inferiore a 7/10.

ART. 6

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio saranno applicati i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.p.r. 487/1994 come di seguito indicato:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 19. gli invalidi ed i mutilati civili;
 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.

Coloro che vogliono usufruire dei titoli di preferenza a parità di punteggio sopra indicati dovranno dichiararlo nella domanda di partecipazione alla selezione e comunque non oltre la scadenza del termine di presentazione della domanda.

ART. 7

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione le seguenti omissioni:

- **il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;**
- **la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente avviso di selezione;**
- **la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, ove richiesta, entro il termine assegnato.**

ART. 8

FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito verrà predisposta dalla Commissione sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio ottenuto nel colloquio, oltre che sulla base di eventuali titoli di preferenza, di cui al precedente art. 6.

La graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente che ha indetto la selezione ed è immediatamente efficace a decorrere dalla data della sua pubblicazione all'albo pretorio online della Provincia di Prato.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il termine stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia (www.provincia.prato.it), nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente (percorso: Home/Amministrazione trasparente/Avvisi).

I termini per eventuali ricorsi avverso la graduatoria decorrono dal primo giorno di pubblicazione della medesima all'Albo Pretorio della Provincia.

ART. 9

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione degli idonei, in ordine di scorrimento della graduatoria, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part time.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e/o del/dei titolo/i di preferenza.

Nel caso in cui, dopo la stipulazione del contratto di lavoro, emerga l'insussistenza di tali requisiti, quest'ultimo sarà risolto.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 51 del CCNL Funzioni Locali.

L'assunzione a tempo determinato è per un periodo massimo di 36 mesi, salvo diverse disposizioni normative in materia.

La sede di lavoro è presso la Provincia di Prato - Area Tecnica.

Il trattamento economico attribuito è quello previsto dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, per la categoria D, posizione economica D1, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 10

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Del Colombo.

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente il procedimento selettivo in base a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e secondo le modalità indicate dal Regolamento sull'accesso ai documenti amministrativi della Provincia di Prato, approvato con Delibera Consiliare n. 89 del 26.11.1997 e s.m.i.

Per informazioni, gli interessati potranno telefonare ai numeri 0574 534595/522/512 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

ART. 11

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679, i dati personali e in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le informazioni saranno trattate dal personale della Provincia di Prato coinvolto nel procedimento, dai membri della commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti.

I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000.

I dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti.

Titolare del trattamento è la Provincia di Prato con sede a Prato in Via Ricasoli 25.

I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità indicate nell'avviso di selezione e secondo i termini di legge.

Il presente avviso verrà pubblicato nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso del sito internet www.provincia.prato.it