



PROVINCIA DI PRATO

ALLEGATO all'Atto del Presidente

avente ad oggetto: Approvazione del nuovo Codice di comportamento

Segretario Generale Fedeli Simonetta

Relazione Tecnica e Proposta

La legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia, tra cui rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall'Autorità nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e delle Trasparenza 2021-2023, adottato con Atto del Presidente n. 39 del 30 marzo 2021, stabilisce che il codice di comportamento è oggetto di rivisitazione nel corso del 2021, conformemente a quanto indicato nella linea guida ANAC "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*" approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020.

Le Linee guida promuovono una valorizzazione del codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora, nell'ottica del perseguimento dell'interesse pubblico. In esse si afferma il ruolo chiave del codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l'altro, la procedura di formazione dello stesso, che prevede:

- la predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione;
- l'approvazione della bozza preliminare del Codice da parte, per il nostro ente, del Presidente della Provincia con proprio atto;
- l'avvio del processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente, privilegiando la consultazione online;
- la ricezione e l'esame di tutte le osservazioni pervenute;
- la definizione conclusiva del Codice di comportamento e l'approvazione dello stesso con Atto del Presidente.

Il Piano Esecutivo di Gestione (parte obiettivi) unificato al Piano della Performance 2021-2023 ed integrato con il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), approvato con Atto del Presidente n. 47 del 15 aprile 2021, all'obiettivo 18 prevede che nell'annualità 2021 venga predisposto ed approvato il nuovo codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, anche alla luce della necessità di disciplinare i comportamenti del personale nelle nuove forme del lavoro agile.

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Tenuto conto, inoltre, della delibera n. 469 del 9.06.2021 di ANAC con la quale sono state approvate nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing), che ha introdotto nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento a tale istituto.

Con Atto del Presidente n. 116 del 18.10.2021 è stata approvata la bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento, frutto di un'analisi comparativa tra il Codice di comportamento nazionale e il Codice di comportamento dell'Ente vigente, con riferimento agli ambiti generali entro cui le amministrazioni possono definire i doveri e in particolare la prevenzione del conflitto di interesse, i rapporti con il pubblico, la correttezza e il buon andamento del servizio, la collaborazione attiva tra dipendenti per scongiurare fenomeni di corruzione, i comportamenti nei rapporti tra privati.

Lo schema preliminare di codice di comportamento è stato inviato al Nucleo di Valutazione che ha rilasciato parere favorevole con verbale dell'11 ottobre 2021.

Il legislatore, con il riformato art. 54-bis del D.lgs. 165/2001, ha escluso posizioni privilegiate in favore delle organizzazioni sindacali; ANAC, con le linee guida n. 177/2020, ha affermato che possono essere previste per le organizzazioni sindacali forme di partecipazioni per favorire un loro maggior coinvolgimento senza purtuttavia costituire una posizione di vantaggio rispetto agli altri stakeholders. Considerata tale precisazione, lo schema preliminare del Codice di comportamento è stato inviato per informazione alle OO.SS./RSU in data 12 ottobre 2021.

A seguito dell'approvazione della bozza preliminare di codice di comportamento, si è dato avvio alla procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni sia esterni, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente. Il processo partecipativo, pubblicizzato attraverso gli organi di stampa, si è concluso in data 20 dicembre 2021.

Alla scadenza non sono pervenute osservazioni e pertanto il testo della bozza preliminare del Codice di comportamento, approvato con A.P. 116/2021, non è stato modificato.

Il Codice di comportamento in approvazione con il presente atto, orienterà le condotte di chi lavora per la Provincia di Prato al fine di raggiungere un miglior perseguimento dell'interesse pubblico, costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza e con il Piano della performance dell'Ente.

PROPONE

1) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata relazione tecnica contenente proposta di pari oggetto ed i relativi allegati per le motivazioni in essa contenute ed in ordine alle determinazioni nella stessa specificate;

2) di approvare il nuovo Codice di comportamento della Provincia di Prato, allegato A) al presente atto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013;

3) che il nuovo codice di comportamento entrerà in vigore in data 1 gennaio 2022;

4) di abrogare il Codice di comportamento dei dipendenti approvato con Delibera di Giunta n. 326 del 30.12.2013 dalla data di entrata in vigore del nuovo Codice di comportamento;

5) di pubblicare il Codice di comportamento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente.

6) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dirigente dell'Area Amministrativa dott.ssa Rossella Bonciolini;

7) di dichiarare la presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Simonetta Fedeli)

Firmato da:

SIMONETTA FEDELI

codice fiscale FDLSNT63S65F205T

num.serie: 6553604081987375285

emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

valido dal 23/02/2021 al 23/02/2024