



## PROVINCIA DI PRATO

Area Amministrativa

Ufficio: Affari generali- Personale

### Determina Dirigenziale n° 1910 del 29/12/2020

Oggetto: **Fruizione del congedo ai sensi dell'art.4 della legge n. 53 del 2000 e art. 42 del Dlgs. 151/2001. Dipendente matr. 6568. Presa d'atto.**

Il Dirigente

A ciò autorizzato dall'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000, dall'art. 7 del vigente Regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Decreto Presidenziale n. 28/2018 con il quale gli è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Area Amministrativa;

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed, in particolare, l'art. 107 concernente le funzioni e responsabilità della dirigenza;

**Richiamati** i criteri per la concessione di tale beneficio espressi nelle Circolari INPS n. 32/2012 e n. 159/2013 e nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010;

**Richiamato** l'art. 4 comma 2 della legge dell'8 marzo 2000, n. 53 relativa a congedi per eventi e cause particolari in base al quale i dipendenti di datori di lavoro pubblici possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

**Richiamata** la Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" ed, in particolare, l'art. 33 che prevede agevolazioni per genitori o familiari lavoratori, con rapporto di lavoro pubblico o privato, che assista con continuità un parente o un affine portatore di handicap entro il terzo grado di parentela;

**Rilevato** che il congedo in oggetto spetta a coloro che abbiano titolo alla fruizione dei benefici previsti per la specifica condizione di gravità, ai sensi dell'art. 33 della Legge n. 104/92;

**Dato atto** che la fruizione dei permessi e congedi previsti dalle leggi n. 104/1992, 53/2000 e dal DLgs. 151/2001 è subordinata alla presentazione di idonea certificazione rilasciata da organi competenti del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato;

**Visto che** la dipendente matricola n. 6568 ha usufruito di precedenti periodi di congedo ai sensi delle leggi n. 104/1992, 53/2000 e DLgs. 151/2001, come da documentazione conservata agli atti del fascicolo personale, per un totale di giorni fruiti pari a n. 207 alla data del 31 dicembre 2020;

**Vista** la successiva richiesta presentata dalla dipendente sopra richiamata, acquisita agli atti dell'Ufficio Personale, con la quale comunica la necessità di usufruire del congedo straordinario di cui all'oggetto per il periodo dal 01/01/2021 fino al 31/01/2021 con un giorno settimanale di rientro, concordato con la dirigente,

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

che verrà comunicato dalla dipendente;

**Considerato che** il limite dei permessi usufruibili, ai sensi delle leggi n. 104/1992, n. 53/2000 e DLgs. 151/2001, è pari a 2 anni nella vita lavorativa del dipendente e verificato che la richiesta in oggetto trova la disponibilità necessaria alla fruizione;

**Dato atto** quindi che sussistono le condizioni previste dalla legge per la fruizione del congedo richiesto e che il dipendente ha diritto di fruire dei benefici previsti per questa specifica condizione ai sensi dell'art. 33, della Legge 05.02.1992 n. 104;

**Dato atto** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

**Dato atto** che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura al parere di regolarità contabile;

**Dato atto** che, nell'adozione del presente atto, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012;

## **DETERMINA**

**1. di prendere atto** della richiesta presentata dalla dipendente matr. 6568 acquisita agli atti dell'Ufficio Personale, che attesta la necessità di usufruire di ulteriore periodo di congedo straordinario per assistenza ad un familiare in situazione di grave handicap;

**2. di autorizzare** la fruizione del congedo ai sensi delle leggi n. 104/1992, n. 53/2000 e DLgs. 151/2001 per il periodo dal 01/01/2021 al 31/01/2021 con un giorno di rientro settimanale che verrà comunicato dalla dipendente;

**3. di dare atto** come stabilito dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001 e Circolari INPS n. 32/2012 e n. 159/2013 di quanto segue:

- il congedo è fruibile in modo continuativo o frazionato, in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza e il successivo;
- il congedo di cui sopra non produce effetti ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità, è utile ai fini del trattamento di quiescenza mentre non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio;
- per i periodi di congedo utilizzati è prevista una indennità pari all'ultima retribuzione percepita, che non dovrà in ogni caso superare il limite massimo di € **48.495,00**, per l'anno 2020 (circolare Inps n. 6, del 25/01/2019), rivalutabile annualmente;

**4. di fare carico** alla dipendente interessata, di comunicare eventuali variazioni della situazione in atto esistente, che intervenissero successivamente all'adozione del presente atto;

**5. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/1990, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Del Colombo;

**6. di trasmettere** il presente atto all'Ufficio stipendi per gli adempimenti di competenza;

Firmato da:

**BONCIOLINI ROSSELLA**

codice fiscale BNCRSL66S42G713B

num.serie: 154512104105723657742788215384914569205

emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

valido dal 12/05/2020 al 13/05/2023